

KAPITEL 2

RÅD 6: ANSÆT TIL FREMTIDEN OG IKKE TIL FORTIDEN



Ramme:

Varighed: 60-75 minutter alt efter antallet af ledere. Øvelsen kan med fordel deles op, så I laver den over flere gange, hvis I er en ledergruppe på flere end tre.

Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 47.

Forbered overvejelser især over spørgsmål 2 på side 47 med udgangspunkt i den strategiske fremtid (side 44).

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.



Formål:

At træne i at anvende hinanden som sparring på hinandens områder og afdelinger.

At kunne tilbyde hinanden et eksternt perspektiv.



Sådan gør I:

Trin 1: Hvis I er en ledergruppe på tre eller derunder, kan I forhåbentlig alle nå at præsentere inden for øvelsens tidsrum. Hvis I er flere, begynder I med at beslutte, hvem der er i fokus i dag, og hvem der er næste gang.

Trin 2: Alle, der skal præsentere i dag, følger trinnet. Fremlæg hver især jeres overvejelser om spørgsmålet. Husk at give lederkollegerne en ramme til at forstå jeres overvejelser i – jeres tanker om strategi og fremtiden for netop jeres afdeling og område, jf. s. 44. Efter hver fremlæggelse (maks. fem minutter) giver de øvrige feedback, stiller spørgsmål eller supplerer med deres perspektiv.

Trin 3: Hvis I er maksimalt tre i gruppen, afslutter I med drøftelse af, om jeres dialoger har givet anledning til nye tanker på tværs af jeres afdelinger – f.eks. opgaver, der kunne være placeret bedre, strategier, I skal samarbejde om, eller andet. Hvis I er flere, gemmer I dette trin til næste gang, når alle har fremlagt og fået feedback.



Vær opmærksomme på:

At sikre jer, at der afsættes tid til denne øvelse på to møder i træk, hvis I er flere end tre i gruppen, så I ikke risikerer ikke at få afsluttet og dermed ikke få alles perspektiver frem.

At være tydelige om jeres forudsætninger overfor kollegerne (trin 2). I kender ikke nødvendigvis hinandens afdelinger, opgaver og perspektiver til bunds.