

KAPITEL 2

RÅD 7: INDDRAG ANDRE I DIN ANALYSE AF BEHOVET FOR KOMPETENCER



Ramme:

Varighed: 30-45 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 51.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.



Formål:

At dele viden om, hvordan I hver især sikrer jer input til stillingsbeskrivelser p.t.
At afklare, om I skal have en fælles praksis.



Sådan gør I:

Trin 1: Drøft, i hvor høj grad I hver især p.t. får viden fra andre i forhold til stillingsbeskrivelser. Hvem spørger I? Hvordan spørger I, og med hvilket resultat/effekt?

Trin 2: Drøft, om der er ting, som nogle af jer gør, som skal implementeres i de andre afdelinger også. Det kan være noget af det, som I har talt om under trin 1, og som viser sig have positiv effekt.

Drøft ligeledes, om der er noget fra rådet, som ingen gør p.t, men som kunne være en idé at gøre til ny praksis for jer alle.



Vær opmærksomme på:

At forstå alle forslag som det, de er: et ønske om videndeling. Husk at formulere dem, så de ikke lyder som skjult kritik af andre – det kan være sårbart at lære af hinanden.

Ikke at ende med blot at bekræfte hinanden i, at det, I gør nu, er godt nok, eller blot at fortælle om jeres praksis hver især. Prøv at ende med at beslutte bare én ting, som I alle vil afprøve i egen praksis fremover.