

KAPITEL 2

RÅD 9: ANSÆT ALDRIG ALENE

**Ramme:**

Varighed: 60-75 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 61.
Vær opdateret om ansættelsesregler i jeres organisation – tjek eventuelle procedurer, eller spørg HR.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At sparre med hinanden for at få sammensat kvalificerede udvalg, der kan mindske bias og fordomme i ansættelsesprocesserne.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Rids sammen rammerne op for ansættelsesprocesser i jeres organisation – hvilke rammer og vilkår eksisterer?

Trin 2: Drøft udgangspunkt i disse rammer:

Hvordan bruger vi i ledergruppen hinanden i ansættelsesprocesser? Deltager vi i hinandens? Hvordan? Skal noget ændres her?

Hvordan ville et godt udvalg se ud for hver af jer, hvis I følger rådet og husker bred repræsentation, samt at der også bør sidde en deltager med i udvalget, der har et andet blik end jeres? Hvem skulle konkret være med (kan variere, alt efter hvilken stilling der skal besættes)?

Trin 3: Drøft, om I skal prøve dette af næste gang, der skal ansættes, og hvordan. Tag evt. udgangspunkt i en af jer, hvis vedkommende har en ansættelsesproces på vej.

**Vær opmærksomme på:**

At I måske ikke selv kan se, hvem der skal sidde med for at udfordre jer – lyt til jeres lederkollegers forslag.

At det kan føles som et kontroltab at invitere andre med ind, hvis I ikke er vant til det. Prøv at give slip på denne følelse, hvis den opstår, og se det som en styrkelse af fællesskabet og dig selv.