

KAPITEL 3

RÅD 13: GIV SÅ MEGET INFORMATION OM SITUATIONEN SOM (LOVMÆSSIGT) MULIGT



Ramme:

Varighed: 60-75 minutter alt efter antallet af ledere

Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 89.

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.



Formål:

At sparre med hinanden om, hvordan I kan sikre jer, at den rette information når jeres medarbejdere, og hvordan I balancerer dilemmaer tilknyttet dette.



Sådan gør I:

Trin 1: Brug fem minutter i stilhed, hvor I hver især overvejer jeres holdning til rådet.

Trin 2: Tag en runde, hvor I hver især giver udtryk for jeres overvejelser. Drøft hinandens holdninger. Giv plads til forskelligheder i dette.

Trin 3: Drøft, hvornår I oplever, at det er svært at give informationer, eller hvornår I oplever, at det er svært for medarbejderne, når de mangler/efterspørger informationer.

Trin 4: Kom frem til, hvornår I skal være opmærksomme på at give flere informationer. Er der særlige situationer, hvor dette kunne hjælpe medarbejderne? Tal om, hvilke formuleringer der kan virke for jer – tag evt. udgangspunkt i eksemplerne i rådet.



Vær opmærksomme på:

At jeres personlige præferencer kan have betydning for, om I opfatter dette råd som svært eller ej.

At I ikke overser medarbejdernes behov eller negligerer dem. Prøv at inddrage deres perspektiv/forestille jer deres perspektiv og tage det alvorligt. Deres ønsker vil også variere afhængig af deres personlige præferencer, så vær opmærksomme på, at uanset hvad kan der være situationer, hvor I ikke kan imødekomme den enkeltes ønsker.