

KAPITEL 3

RÅD 14: ACCEPTÉR, AT DU SOM LEDER IKKE HAR LØSNINGEN ALENE

**Ramme:**

Varighed: 45-60 minutter alt efter antallet af ledere

Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 92.

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At drøfte organisationens forventninger til jeres ledelse og dettes betydning for jeres adfærd.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Brug ti minutter hver især i stilhed på at overveje, hvilke forventninger der er til jer som ledere i forhold til at løse problemer fra organisationens side/i jeres kultur – find eksempler på dette.

Trin 2: Tag en runde, hvor I deler jeres refleksioner. Drøft, hvad organisationens forventninger/jeres kultur betyder for jeres adfærd.

Trin 3: Drøft om der er områder, hvor I med fordel kan ændre jeres position (som beskrevet i rådet: Gå bagved, ved siden af eller foran), og drøft i samme ombæring, hvordan I leder, når I oplever forskelligt tempo i jeres medarbejdergruppe.

Hvilken fællesnævner leder I efter, og hvordan følger I op? Tag en runde, hvor alle kommer til orde med at beskrive egen praksis.

**Vær opmærksomme på:**

At I kan opleve organisationens forventninger/kulturen forskelligt. Gør jer derfor umage med at give eksempler, så I lettere forstår hinandens perspektiv.

At bruge eksempler i trin 3. Det kan være eksempler på, hvornår I er i hvilken position i forhold til medarbejderne, og hvornår I hver især skal være opmærksomme på jeres position (om I er bevidste om at skifte position alt efter situation).