

KAPITEL 4

RÅD 18: VÆR KONSISTENT

**Ramme:**

Varighed: 60-75 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 111.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At dele refleksioner med hinanden og drøfte begrebet retfærdighed.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Tag en runde, hvor I alle fortæller om jeres refleksioner over spørgsmålene på side 111. Giv plads til, at de andre kan stille spørgsmål, før I går til den næste.

Trin 2: Drøft, hvordan jeres medarbejdere oplever jeres adfærd – opleves den som retfærdig? Tag evt. udgangspunkt i jeres MTU (medarbejdertrivselsundersøgelse) eller i jeres APV (arbejdspladsvurdering), hvis der er spørgsmål om retfærdighed heri. Så får I nogle data fra medarbejderne at forholde jer til.

Drøft i samme omgang, hvordan I forstår retfærdighed hos jer – hvordan ser retfærdighed ud i konkret adfærd? Hvad gør og siger man, når man udviser retfærdighed? Hvornår er noget uretfærdigt?

Giv nogle konkrete eksempler på adfærd eller formuleringer, så I undgår tolkninger.

**Vær opmærksomme på:**

At jeres intention måske opfattes anderledes af medarbejderne, end I ønsker. Det er derfor vigtigt i denne øvelse, at I ser på jeres adfærd, som den kan se ud fra medarbejdernes perspektiv.

At være helt konkrete i eksempler på adfærd og formuleringer, når I drøfter retfærdighed. I kan evt. begynde med hver især at give et eksempel på retfærdighed og et eksempel på uretfærdighed, som I selv har oplevet.