

KAPITEL 4

RÅD 19: SPØRG OG SIG TAK

**Ramme:**

Varighed: 45-60 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 116.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At reflektere sammen over jeres praksis med at udvise taknemmelighed.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Drøft jeres refleksioner over spørgsmål 2 i spørgsmålene på side 116. Hvilke situationer kalder i din optik på en tak i dagligdagen? Tag en runde, så alle kommer til orde.

Trin 2: Tal, med udgangspunkt i runden i trin 1, om jeres opfattelser. Er I enige? Hvor enige er I? Hvis I er uenige, så drøft, hvordan jeres medarbejdere oplever jeres taknemmelighed.

Trin 3: Drøft jeres praksis i forhold til at give medarbejderne flere opgaver. Hvordan formulerer I det? Tag en runde, hvor I giver eksempler på konkrete formuleringer og på jeres oplevelse af medarbejdernes reaktioner. Drøft, om nogle formuleringer fungerer bedre end andre, og hvorfor.

**Vær opmærksomme på:**

At I under trin 2 kan opleve uenighed, som kan bunde i jeres grundlæggende syn på ledelse og medarbejdere og rollerne knyttet hertil. Prøv i så fald at være nysgerrige på, hvad denne eventuelle uenighed bunder i, for at blive klogere på hinandens grundantagelser og forståelser.