

KAPITEL 5

RÅD 25: SÆT STRUKTUR PÅ NÆRVÆR



Ramme:

Varighed: 45-60 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 148.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.



Formål:

At udvikle fælles ledelsespraksis, så alle medarbejdere oplever nærvær uanset afdeling.



Sådan gør I:

Trin 1: Tag en runde, hvor I hver især fortæller, hvad I synes er særligt væsentligt i rådet. Begrund gerne, hvorfor I oplever netop det, I har valgt, som relevant.

Trin 2: Drøft, hvilke metoder I alle sammen kan afprøve for at sikre nærvær. Aftal, hvad I vil gøre (f.eks. at alle afholder 1:1-samtaler), og hvornår det skal begynde.

Trin 3: Aftal, hvordan I hver især vil kommunikere dette til jeres medarbejdere. Vær opmærksom på at huske at fortælle om intentionen bag (råd 24). Prøv at formulere det helt konkret sammen.

Trin 4: Aftal, hvornår I skal følge op på jeres praksis.



Vær opmærksomme på:

At det virker bedst, hvis I alle sætter samme praksis i gang, så medarbejderne på tværs af afdelingerne oplever samme muligheder for nærvær.

At det kan være lidt svært at skulle aftale en ledelsespraksis (og følge den), da det for nogle kan opleves, som om de giver afkald på egen ret til at lede. Husk her, at det handler om medarbejderne, ikke om jer.