

## KAPITEL 5

### RÅD 26: LEDELSE SKER HELE TIDEN – ANVEND DET

**Ramme:**

Varighed: 30-45 minutter alt efter antallet af ledere  
Forberedelse: Læs rådet, og reflektér over spørgsmålene på side 151.  
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At øge bevidstheden og opmærksomheden på forskellige ledelsesrum.

**Sådan gør I:**

**Trin 1:** Del jeres erfaringer med hinanden ved at tage en runde, hvor alle fortæller om deres refleksioner over spørgsmålene på side 151. Bliv gerne helt konkrete – hvad sagde/gjorde I i hvilken situation?

**Trin 2:** Drøft ledelsesadfærd i uformelle situationer. Hvad er etisk acceptabelt, og hvad er ikke etisk acceptabelt at agere på fra uformelle ledelsesrum/situationer? Hvad må en leder tage med ind i det formelle ledelsesrum, som vedkommende har fået viden om i uformelle situationer? Kom gerne med eksempler på, hvad der er acceptabel lederadfærd, og hvad der ikke er. Det kan både være eksempler, I selv har været en del af, enten som leder eller medarbejder, eller eksempler, I har observeret.

**Vær opmærksomme på:**

At det kræver fingerspidsfornemmelse og god forståelse for at balancere ledelsesadfærd i det uformelle rum. Her vil den enkeltes etiske og værdimæssige ståsted spille ind, og formålet med øvelsen er derfor primært at få opmærksomhed på denne balance, så den kan anvendes bedst muligt.