

KAPITEL 5

RÅD 30: SKAB FÆLLESSKAB I DIN AFDELING PÅ TVÆRS AF FUNKTIONER OG ROLLER

**Ramme:**

Varighed: 45-60 minutter alt efter antallet af ledere

Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 175.

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At sikre jer, at der er et ligeværdigt fællesskab og hierarki på tværs af afdelingerne.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Overvej hver især i fem minutter, om der er en opfattelse af et A- og et B-hold eller af et hierarki på tværs af jeres afdelinger.

Trin 2: Tag en runde, hvor I alle fortæller om jeres overvejelser fra trin 1. Drøft, hvordan I ser dette, og hvad der ligger til grund for det. Lav en lille analyse, og husk at trække jeres egen risiko for at være farvet af egen afdeling ud. Prøv alle at være objektive.

Trin 3: Drøft, hvordan I som fælles ledelse kan modarbejde en opfattelse af forskellighed af medarbejdernes/afdelingernes værdi. Hvordan kan I agere, så I i egne afdelinger understøtter en oplevelse af ligeværd mellem afdelingerne?

**Vær opmærksomme på:**

At I ikke tager jeres medarbejders holdning med til bordet og dermed forstærker en dynamik.

At for at kunne tale om dette skal I være opmærksomme på, hvordan I kommunikerer. Pas på med at komme til at lyde dømmende overfor de andre og med selv at gå i forsvar, når der bliver talt om egen afdeling.