

## KAPITEL 6

### RÅD 31: AFSTEM MED HINANDEN

**Ramme:**

Varighed: 90-100 minutter alt efter antallet af ledere

Forberedelse: Læs rådet, og reflektér over spørgsmålene på side 185.

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At få afstemt adfærdsmæssige spilleregler med hinanden.

**Sådan gør I:**

**Trin 1:** Brug ti minutter hver især på at nedskrive forventninger til ledelsesmæssig kollegial adfærd. Skriv dem så konkret som muligt i sætninger, der begynder med "vi" og indeholder en handling. Se eksempler på side 184.

**Trin 2:** Udvælg én, som skriver alle jeres formuleringer op på tavle eller flipover. Tag en runde, og nævn dem alle, så de kommer med.

**Trin 3:** Se på formuleringerne. Hvilke er I enige om? I kan f.eks. hver især sætte en streg ved de fire formuleringer, I mener er vigtigst, og se, hvor enige I er.

**Trin 4:** Se på resultatet. Hvis I er meget uenige, så drøft eventuelle omformuleringer, indtil I kan enes om fire. Når I er enige, har I første udkast til jeres spilleregler.

**Trin 5:** Aftal, hvornår I følger op på dette, og aftal, hvordan I kommer i gang. Aftal også, hvordan I siger det til hinanden, hvis I oplever, at nogen ikke følger spillereglerne. Husk, at det tager tid at ændre adfærd, så vær tålmodige med hinanden.

**Vær opmærksomme på:**

At jo mere konkret formuleret jeres forventninger er, jo lettere er det at sikre, at I forstår dem ens, og dermed, at alle følger dem.

At det i forbindelse med trin 5 er vigtigt at drøfte, hvordan I taler om, hvad I gør, når der afviges, da det højst sandsynligt vil ske, især i begyndelsen.