

## KAPITEL 6

### RÅD 32: TAL OM UENIGHEDER UD FRA OPGAVEN, DER SKAL LØSES



#### Ramme:

Varighed: 60-75 minutter alt efter antallet af ledere

Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 188.

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.



#### Formål:

At blive bevidste om de udfordringer, der kan stå i vejen for, at jeres beslutninger tages ud fra et fælles perspektiv.



#### Sådan gør I:

**Trin 1:** Overvej hver især jeres egen magtposition i gruppen. Overvej også de andres. Hvem får oftest sit igennem? Hvem får/tager mest taletid?

**Trin 2:** Tag en runde, hvor I deler jeres refleksioner fra trin 1. Husk at være konkrete, i forhold til hvad der giver den magt, I ser. Er det anciennitet, stærke sproglige egenskaber (at have ordet i sin magt), hvilken afdeling man er leder for eller andet?

**Trin 3:** Drøft, om spørgsmålene på side 187 kunne bruges af jer, næste gang I skal tage en fælles beslutning for at sikre jer imod (for meget) magtpåvirkning. Skal de justeres til jeres brug, eller kan de bruges, som de er?

**Trin 4:** Prøv at anvende spørgsmålene, næste gang I skal tage en fælles beslutning, eller prøv at anvende dem nu, hvis I sidder med en fælles beslutning foran jer, også selvom det blot er en "lille" en. Det handler først og fremmest om at træne sammen.



#### Vær opmærksomme på:

At I ofte ikke ser jeres egne magtpositioner, som andre gør. Vær derfor opmærksomme på at lytte til jeres kollegers beskrivelse i trin 2.

At magt kan være godt. I skal ikke skamme jer eller føle jer ubehageligt til mode over at have en magtposition. I skal blot være opmærksomme på, hvordan den anvendes til andres og det fælles bedste og ikke kun til eget bedste.