

KAPITEL 6

RÅD 34: BRUG JERES FÆLLES LEDER KLOGT



Ramme:

Varighed: 45-60 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 198.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.



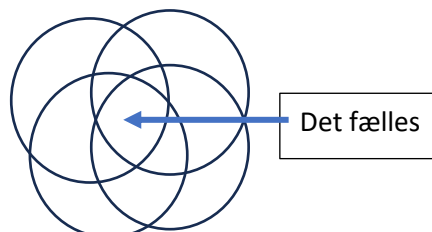
Formål:

At sikre et strategisk fællesskab i jeres ledergruppe, hvor I kan skabe positive forandringer gennem samarbejde.



Sådan gør I:

Trin 1: Skab overblik over, hvad der er på jeres fælles bord, som er relevant for jer som ledergruppe at være enige om. Brug f.eks. denne model, hvor I anfører det fælles i midten. Hver cirkel repræsenterer den enkelte leder:



Trin 2: Drøft, om der er områder i fællesmængden, som I har brug for at udvikle eller orientere jeres leder om.

Trin 3: Drøft, hvordan dette i givet fald skal gøres. Hvem gør hvad? Hvis noget skal drøftes med jeres leder, hvordan skal det så formuleres? Kig gerne på de tre områder på side 197: For hvem er dette et problem? Hvad er effekten af problemet? Hvad er jeres anbefalinger til en løsning?



Vær opmærksomme på:

At alt efter jeres områder kan der være meget eller lidt i fællesmængden i forhold til jeres leder. Typisk vil der som minimum være strategiske områder og organisatorisk praksis. Det interessante er de områder, som I har brug for at påvirke/som kan påvirkes. Udefrakommende emner som f.eks. politisk besluttede vilkår er sværere at påvirke end organisatoriske processer.

At det er emner, der vil styrke udviklingen af organisationen og ledelsesopgaven generelt, som skal drøftes, så I ikke får sat emner på, der kun er til egen fordel.