

KAPITEL 7

RÅD 35: HAV STYR PÅ DINE VÆRDIER

**Ramme:**

Varighed: 90-100 minutter alt efter antallet af ledere

Forberedelse: Læs rådet, og reflektér over spørgsmålene på side 212.

Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At afstemme værdier i den fælles ledergruppe og derigennem styrke kendskabet til hinanden.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Brug hver især ti minutter på at overveje de værdier, I i refleksionsspørgsmålene på side 212 er nået frem til. Udvælg, hvilke fire værdier, der er de vigtigste for jer hver især. Skriv noter til hver, hvor I anfører, hvordan I forstår værdien: Hvilken adfærd forbinder I med værdien?

Trin 2: Tag en runde, hvor alle fortæller om de værdier, de har valgt, og forståelsen af dem. Skriv alle værdierne op på tavle/flipover.

Trin 3: Kig på listen sammen – hvor ens/forskellige er jeres udvalgte værdier? Drøft, om I forstår det samme ved værdierne.

Trin 4: Se, om I kan blive enige om tre-fire værdier, som I alle kan tilslutte jer som ledere. Sæt konkret adfærd på, så I er sikre på, at I forstår dem ens.

Trin 5: Drøft, om jeres ledelse p.t. er præget af disse værdier, og hvordan.

**Vær opmærksomme på:**

At være meget konkrete i beskrivelsen af værdierne – meget gerne med adfærdseksempler. Det er typisk i værdioversættelsen, at vi kan misforstå hinanden.