

KAPITEL 7

RÅD 37: UNDGÅ DE BEKVEMME LØSNINGER

**Ramme:**

Varighed: 45-60 minutter alt efter antallet af ledere
Forberedelse: Læs rådet, og reflekter over spørgsmålene på side 220.
Udvælg en facilitator inden øvelsen, som har forberedt øvelsens forløb, og som styrer tiden.

**Formål:**

At træne vurderinger sammen.

**Sådan gør I:**

Trin 1: Udvælg et område, hvor I skal tage en beslutning, der ikke giver sig selv, og hvor I er i tvivl/oplever et dilemma. Hvis I ikke står overfor et sådant, så udvælg et område fra tidligere, hvor I stod overfor en sådan vurdering.

Trin 2: Drøft mulige scenarier/løsningsmuligheder. Prøv, om de kan minimeres til to eller tre. Beskriv dem, (som i scenarierne/løsningsmulighederne i skemaet på side 219), så I alle er enige om scenarierne.

Trin 3: Brug skemaet på side 219 til (så objektivt som muligt) at anføre scenarierne. Vær så ærlige som muligt, og tag alle konsekvenserne med – også de mere kultur-mæssige/relationsbårne (f.eks. hvis en løsning vil have relationsmæssig betydning i afdelingen). Husk også eventuelle afledte konsekvenser, som måske først vil opstå efter noget tid. Giv disse et mærke (*), hvis der er tale om et rent gæt og ikke en underbygget formodning.

Trin 4: Se på skemaet. Hvad betyder jeres overvejelser for vurderingen?

**Vær opmærksomme på:**

At i øvelsen vil en del af både de positive og negative konsekvenser være jeres bedste bud ud fra den viden og det kendskab, I har nu. Vær derfor opmærksomme på at underbygge jeres formodninger, så de afspejler en høj grad af sandsynlighed. Pas på med rent gætværk, samtidig med at I også overvejer de mindre sandsynlige konsekvenser.